

---

# **Erfahrungsaustausch Fach- und Arbeitskräfte finden. binden. entwickeln**

# Was erwartet Sie heute?



# IHK-Portfolio



FINDEN



BINDEN



ENTWICKELN

# Netzwerk.

- Allianz „Fachkräfte für Mainfranken“
- Themennetzwerke:
  - Vereinbarkeit von Familien, Pflege, Beruf
  - Inklusion
  - Zuwanderung/Geflüchtete
  - HR-Netzwerk Mainfranken (LinkedIn)
- Runder Tisch „Fachkräfteeinwanderung und Willkommenskultur in Mainfranken“ (2024)
- Erfahrungsaustausch „Mitarbeiter finden und binden“

# Beratung.

## ■ Basisberatungen:

- Fachkräfte finden, binden, entwickeln
- Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten (FEG)
- Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Fördermittel

# Veranstaltung.

## ■ Meet-Ups 2023:

- Mitarbeiterbindung: „Mit Familienfreundlichkeit überzeugen“ bei Labor LS (09.02.23)
- Zuwanderung: 3-teilige Reihe „Fachkräfte im Ausland finden und integrieren“ - Themen: FEG, Onboarding, Berufsankennung (in Planung Q2/Q3)
- Gen Z: bayernweite IHK-Webinarreihe (in Planung Q3/Q4)
- MA-Benefits: 4-Tage Woche, Sabbatical, Workation und Co. (in Planung Q3/Q4)

## ■ Geschäftsführer/-innen berichten aus der Praxis ([Anmeldung](#))

- Mitarbeitergewinnung und -bindung - neue und bewährte Wege in der Autohaus Gruppe Spindler (18.04.23)

## ■ Fachkräftetag Mainfranken 2023

- „Mitarbeiterbindung durch Weiterqualifizierung“ (am 19.07.23)

## ■ Kooperationsveranstaltungen

- Aktion [IHK-Girls-Day „Ich werde Chefin“](#) (am 27.04.23)
- Pflegelotsenschulung ([Termine Landkreis Würzburg/Main-Spessart](#))
- Pflegelotsenschulung ([Termine Main-Rhön](#))

# Position.

- Fachkräfte (Bayerisches Positionspapier zur Landtagswahl 2023)
- Zuwanderung (IHK Würzburg-Schweinfurt)
- Fachkräfteeinwanderungsgesetz (Stellungnahme BIHK, Stand März 2023)
- IHK-Arbeitsprogramm „Ausbildung und Fachkräftesicherung“

# Sichtbarkeit.

- [IHK-Newsletter Fachkräfte](#)
- Social Media (Xing, LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube, Twitter)
- Wirtschaft in Mainfranken (WiM)
- [IHK-Fachkräfteportal](#)
- Neue IHK-Ausbildungskampagne [#KÖNNENLERNEN](#) – „Ausbildung macht mehr aus uns“ (Mitmachkampagne auch für Betriebe!)

---

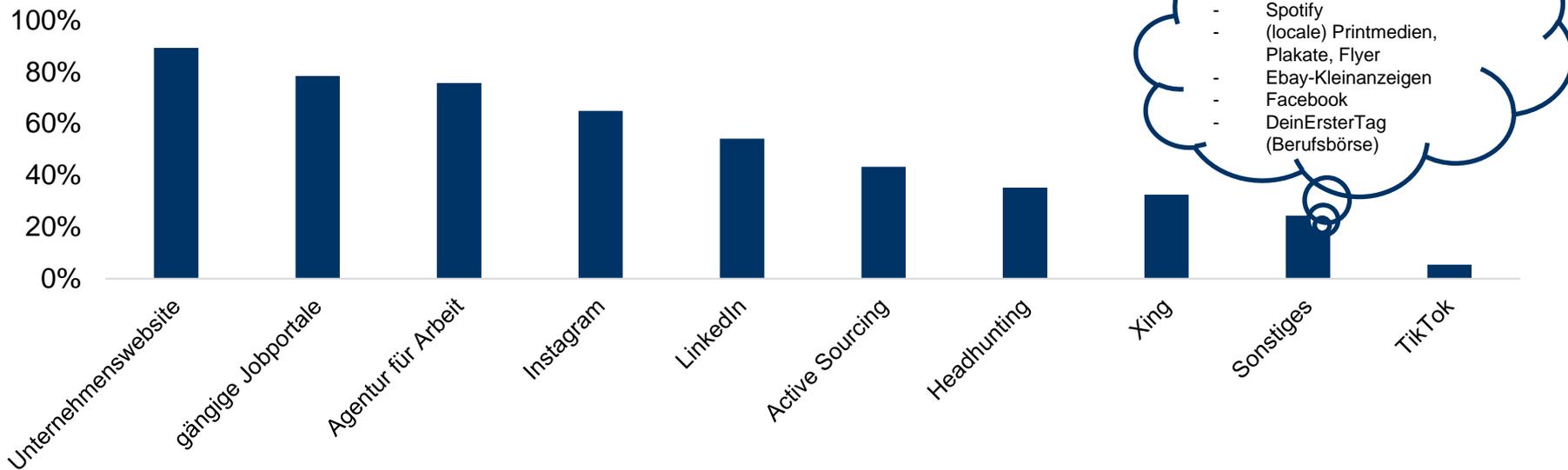
# Daten.

- Fachkräfte- Arbeitsmarktmonitoring
- Konjunkturstatistik
- Wirtschafts atlas
- Bildungsreport
- Thementumfragen

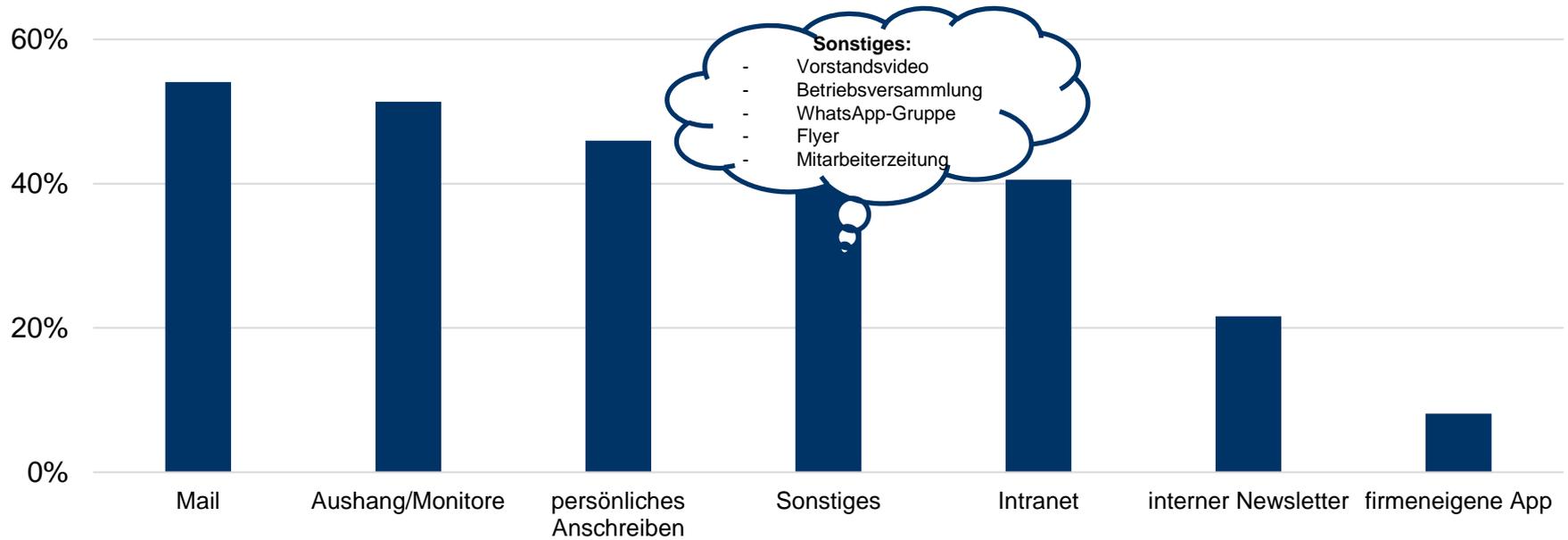
# Ergebnisse Ehrenamtsumfrage „Mitarbeiter finden und binden“

Datengrundlage: 38 Fragebögen

# Welche Wege/Kanäle nutzt Ihr Unternehmen, um Fach- und Nachwuchskräfte anzusprechen?



# Welche Medien nutzen Sie für die interne Kommunikation neuer Mitarbeiter-Benefits?



---

Welche Mitarbeitervorteile (auch: Mitarbeiter-Benefits) bietet Ihr Unternehmen der Mitarbeiterschaft?

**Ergebnis:**

Eine Sammlung bestehend aus **166** Idee...

## **BENEFITS: Arbeitsbedingungen I**

- ✓ Altersteilzeit
- ✓ Eigener Badesee
- ✓ Ergonomischer Arbeitsplatz
- ✓ Flache Hierarchie
- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Flexi-Pool in der Pflege
- ✓ Geräumige Einzelbüros
- ✓ Hochwertige (teils individualisierte) Arbeitskleidung
- ✓ Homeoffice
- ✓ Homeoffice-Ausstattung

## **BENEFITS: Arbeitsbedingungen II**

- ✓ Individuelle Betreuung der Azubis durch einen Ansprechpartner
- ✓ Intensive Kommunikation
- ✓ Reduzierte Öffnungszeiten/keine Sonn- und Feiertagsöffnung
- ✓ Schöne Arbeitsumgebung
- ✓ Unbefristete Arbeitsverträge
- ✓ Vier-Tage-Woche
- ✓ Wertschätzendes Betriebsklima

## **BENEFITS: Geld**

- ✓ Umsatzbeteiligung
- ✓ Prämiensystem
- ✓ Regelmäßige Gehaltserhöhungen
- ✓ Tarifliches Grundgehalt
- ✓ Tarifliches Zusatzgeld (T-Zug)
- ✓ Verkaufsprovision
- ✓ Zielvereinbarungen

## **BENEFITS: Verpflegung**

- ✓ Kostenlose Getränke
- ✓ Kantine
- ✓ Mottotage (Hörnchentag, Pizzatag, Safttag etc.)
- ✓ Obstkorb
- ✓ Süßigkeiten

## **BENEFITS: Mobilität**

- ✓ Dienstrad (mit Übernahme der Versicherungskosten)
- ✓ Firmenwagen
- ✓ Kostenfreie Parkplätze
- ✓ Kostenlose E-Ladestationen
- ✓ Lagerraum-Möglichkeiten
- ✓ Nutzung von betrieblichen Fahrzeugen
- ✓ Transportmöglichkeiten
- ✓ Übernahme Fahrten Wohnung-Arbeitsstätte

### **BENEFITS: Gesundheit I**

- ✓ Betriebliche Kranken(zusatz)versicherung
- ✓ Bewegte Mittagspause
- ✓ BGM-Konzept
- ✓ Ergonomische Arbeitsplätze
- ✓ Firmenfitness (im Betrieb, Radtouren, Wassersporttag, Rückenschule, Yoga etc.)
- ✓ Firmenmasseur
- ✓ fit@work Sportprogramm
- ✓ Fitnessraum mit Sauna
- ✓ i-gb-Karte

### **BENEFITS: Gesundheit II**

- ✓ Gesunde Mittagspause
- ✓ Gesundheitsprämien
- ✓ Innerbetriebliche Gesundheitsschulungen
- ✓ Kostenübernahme gesundheitsfördernder Maßnahmen
- ✓ Maßnahmen mit der Krankenkasse
- ✓ Psychologische Betreuung
- ✓ Rabatte durch Fitnesskooperationen
- ✓ Schlaflabor

## **BENEFITS: Urlaub und Freizeit**

- ✓ Arbeitszeitreduktion/Urlaub statt Gehaltserhöhung
- ✓ Firmenfeiern/-events (Ausflüge, Familientag, Sommer/-Weihnachtsfeste etc.)
- ✓ Freistellung für Ehrenamt
- ✓ Sabbatical
- ✓ Sonderurlaub (Jubiläen/Hochzeit/Todesfall/Ehrenamt/)
- ✓ Unbezahlter Sonderurlaub nach Antragstellung
- ✓ Urlaub (30; 30+2; 36 Tage)
- ✓ Urlaub/Gleitzeit an allen Brückentagen möglich
- ✓ Workation

## **BENEFITS: Versicherungen**

- ✓ Betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Betriebliche Zusatzkrankenversicherung
- ✓ Vermögenswirksame Leistungen

## **BENEFITS: Finanzielle Vorteile/Zuschüsse I**

- ✓ 500€ Reisegutschein für den ersten Urlaub der Azubis
- ✓ Bezuschussung Mittagessen
- ✓ Corporate Benefits/Rabatte
- ✓ Darlehen/günstige Mitarbeiterkredite
- ✓ Eigenes Handy/Tablett inkl. Flatrate
- ✓ Finanzielle Beteiligung an Weiterbildungen
- ✓ Gutscheine (Tanken, Blumen etc.)
- ✓ Kostenübernahme  
Führerscheinverlängerung mit Fahrerkarte

## **BENEFITS: Finanzielle Vorteile/Zuschüsse II**

- ✓ Leasingmöglichkeiten für iPad (staatlich gefördert)
- ✓ Markenwerkzeug
- ✓ Mitarbeiterbier
- ✓ Rabatte durch Fitnesskooperationen
- ✓ Sachbezug 50€ monatlich
- ✓ Übernahme Handykosten
- ✓ Wohnkostenzuschuss für Azubis
- ✓ Zuschüsse (Urlaub, Fahrtgeld, Internet, Waschanlage etc.)

## **BENEFITS: personalisierte Unterstützung**

- ✓ Individualisierter Onboardingprozess
- ✓ Mitarbeiterwohnung bei Bedarf
- ✓ Persönliche Betreuung bei  
Amtsbesuchen (bei ausländischen  
Mitarbeitern)
- ✓ Unterstützung bei persönlichen  
bürokratischen Angelegenheiten
- ✓ Wohnungs-Vermittlung

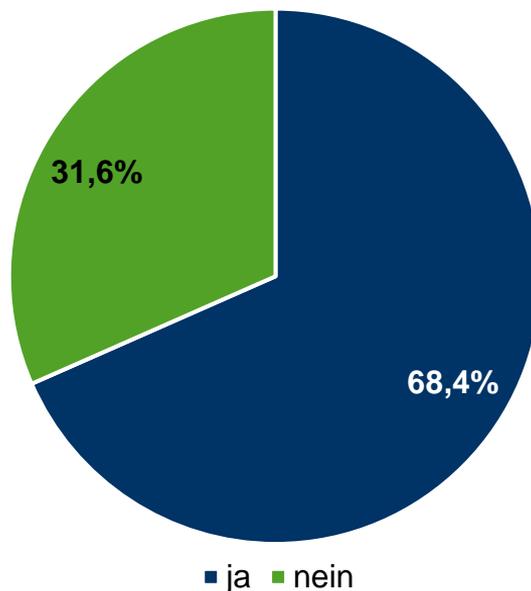
## BENEFITS: Familienfreundlichkeit

- ✓ Eigener See mit Spielplatz
- ✓ Einzelne betreute "Kindertage" (bspw. in den Ferien, an Buß- und Betttag)
- ✓ Eltern-Kind-Büros
- ✓ Familientag/Familienausflug
- ✓ Geschenk zur Geburt
- ✓ Hund am Arbeitsplatz
- ✓ Im Bedarfsfall kann Kind in das Büro genommen werden
- ✓ Kindergarten-Zuschuss
- ✓ Mitglied im Familienpakt Bayern
- ✓ Sponsoring Feriencamps (bspw. Fußball)

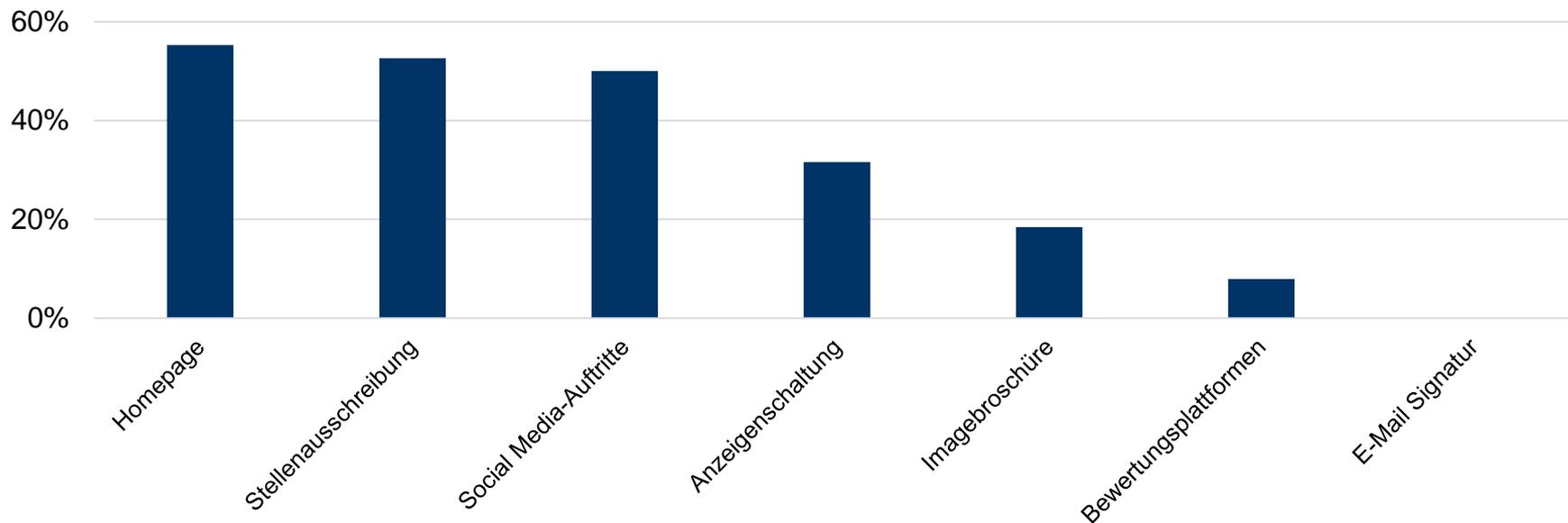
## **BENEFITS: Weiterbildung**

- ✓ Coaching
- ✓ E-Learning unter Anrechnung auf die Arbeitszeit
- ✓ Empowerment
- ✓ Individueller Personalentwicklungsplan
- ✓ Mitarbeitergespräche
- ✓ Personalentwicklungsprozess mit Patenmodell
- ✓ Strategie-Meetings
- ✓ Zwei Weiterbildungen pro Mitarbeiter und Jahr

# Erfragen Sie Bedarfe und Wünsche Ihrer Mitarbeitenden mittels Mitarbeiterbefragungen?



# Wo setzen Sie Ihre Mitarbeiter-Benefits bei der Mitarbeitergewinnung ein?



# Wie schätzen Sie selbst Ihre Arbeitgeberattraktivität ein?

7,0

(auf einer Skala von 0 bis 10)



Quelle: Microsoft PowerPoint



Quelle: Microsoft PowerPoint

## Let's Talk: Ihre Themenwünsche I

- ✓ Gewinnung ausländischer Fachkräfte\*
- ✓ 4 Tage-Woche
- ✓ Aktive Sourcing
- ✓ Arbeitsplatzgestaltung vs. Homeoffice
- ✓ Arbeitszeiterfassung
- ✓ Aus- und Weiterbildung
- ✓ Benefits versus Nutzen
- ✓ Evaluation Benefits
- ✓ Gen Z
- ✓

## Let's Talk: Ihre Themenwünsche II

- ✓ Generationenmanagement
- ✓ Gleitzeitregelungen
- ✓ Mitarbeiterrekrutierung
- ✓ Modernes Bewerbungsverfahren
- ✓ Onboarding für ausländische Fachkräfte
- ✓ Unternehmenskultur
- ✓ Welche Jobportale für Azubis, Arbeitskräfte, ausländische Fachkräfte?
- ✓ Wohnungen für Mitarbeitende
- ✓ Zeitgemäße Stellenausschreibungen

\* Mit gelb markierte Themen greift die IHK 2023 in verschiedenen Formaten auf.



Quelle: Microsoft PowerPoint

# SCHÖN, DASS SIE DABEI WAREN!

Sie haben Fragen? Wir sind gerne für Sie da!

---

# Kontakt Team Standortpolitik

## **Dr. Christian Seynstahl**

Bereichsleiter

E-Mail: [christian.seynstahl@wuerzburg.ihk.de](mailto:christian.seynstahl@wuerzburg.ihk.de)

Tel.: 0931-4194 314

## **Elena Fürst**

Referentin Konjunktur und Statistik

E-Mail: [elena.fuerst@wuerzburg.ihk.de](mailto:elena.fuerst@wuerzburg.ihk.de)

Tel.: 0931-4194 320

## **Isabel Schauz**

Referentin Fachkräftesicherung

E-Mail: [isabel.schauz@wuerzburg.ihk.de](mailto:isabel.schauz@wuerzburg.ihk.de)

Tel.: 0931-4194 358

## **Mareen Capristo**

Referentin Standortpolitik

E-Mail: [mareen.capristo@wuerzburg.ihk.de](mailto:mareen.capristo@wuerzburg.ihk.de)

Tel.: 0931-4194 341