

CHECKLISTE: IST IHR UNTERNEHMEN REIF FÜR AGILES ARBEITEN?

Mit dieser Checkliste finden Sie heraus, ob Ihr Unternehmen bereit für agiles Arbeiten ist – und wie Sie den Wandel gezielt fördern können.

Qualifikationen und Kenntnisse

- Sind Ihre Beschäftigten mit agilen Methoden vertraut?
- Haben Sie Fachleute für agiles Projektmanagement?
- Gibt es bereits Erfahrungen mit Scrum, Kanban oder anderen agilen Prozessen?
- Sind Schulungen oder Workshops zu agilen Methoden bzw. zu agilem Projektmanagement geplant?

Ressourcen und Unterstützung

- Gibt es ein Budget für agile Coaches oder externe Beratung?
- Können Beschäftigte Zeit für die Einarbeitung in agile Methoden aufwenden?
- Ist die Geschäftsführung bereit, den Transformationsprozess aktiv zu unterstützen?
- Existiert die Bereitschaft, Projekte mit explorativem Charakter und wenig vorhersehbarem Ausgang zu starten?

Hard- und Software-Voraussetzungen

- Gibt es Räume für kollaboratives Arbeiten, zum Beispiel mit beweglichen Wänden und Mobiliar?
- Sind kollaborative Tools für die Teamarbeit vorhanden?
- Können Arbeitsprozesse digital abgebildet werden?

Kundenorientierung

- Besteht die Möglichkeit, Kunden regelmäßig einzubeziehen?
- Können Produkte oder Dienstleistungen in Iterationen entwickelt werden?
- Ist das Unternehmen bereit, auf Kundenfeedback schnell zu reagieren?

Projektstruktur und Arbeitsweise

- Gibt es Projekte oder Bereiche, die sich für agile Methoden eignen?
- Können einzelne Teams unabhängig von der Gesamtorganisation agil arbeiten?
- Lassen sich kurze Entwicklungszyklen und regelmäßiges Feedback umsetzen?
- Lassen sich einzelne agile Arbeitsweisen mit erwartbarem Nutzen in klassische Projekte integrieren?

Unternehmenskultur und Mindset

- Sind Führungskräfte offen für Veränderungen und neue Arbeitsweisen?
- Sind die Bereitschaft und Möglichkeit vorhanden, Verantwortung neu zu verteilen?
- Herrscht eine Kultur der Transparenz und offenen Kommunikation?
- Gibt es eine agile Meetingstruktur?
- Werden Fehler bzw. Lernzyklen als Chancen gesehen?

Pilotprojekte und schrittweise Einführung

- Sind Zuständigkeiten geklärt, etwa für das Change Management, fachliche Expertise, Multiplikatoren etc.?
- Besteht die Bereitschaft, agile Methoden zunächst in kleinem Rahmen zu testen?
- Gibt es einen Plan zur schrittweisen Ausweitung agiler Praktiken?