

## CHECKLISTE: ERFOLGSFAKTOREN FÜR DAS FÜHREN HYBRIDER TEAMS

Diese Checkliste zeigt Ihnen, worauf es beim Führen hybrider Teams ankommt – auf gute Teamgewohnheiten und eine professionelle Infrastruktur.

### Zielführende Infrastruktur

- Stabile und sichere Verbindung implementiert
- Sichere und gut strukturierte Ablage definiert
- Technische Voraussetzungen für remote Work definiert bzw. geschaffen
- Ggf. Betriebs- oder Personalrat involviert
- Geeignete Tools mit guter Usability ausgewählt
- Ungeeignete Tools ausgeschlossen
- No-Gos (zum Beispiel Telefonate im Zug oder in Wartehallen) definiert
- Best Practices zur Tool-Nutzung kommuniziert
- Onboarding/IT-Sicherheitsschulungen erledigt bzw. virtuell zugänglich gemacht

### Teambuilding/Mitarbeiterbindung

- Kick-off
- Sichere und gut strukturierte Ablage definiert
- Dabei einen zweckdienlichen Mix aus Präsenz und Online-Terminen gefunden
- Passende Frequenz und Formate für kontinuierliche Teambuildings ermittelt
- Passende Frequenz und Formate für Einzelgespräche ermittelt

### Klare Rollen der Beteiligten

- **Führungskraft:** Coach, Enabler
- **Kern-Teammitglieder:** Projektmanager/-in, Umsetzungsteam; in agilen Teams ggf. Product Owner. Bei Teammeeting-Funktionen wie Moderation, Timekeeping und Protokoll können sich die Teammitglieder abwechseln.
- **Weitere Stakeholder:** Controlling; zu konsultierende Personen; zu informierende Personen; Kunden/Kundinnen; externe Dienstleister

### Gute Teamgewohnheiten

- E-Mail- und Meeting-Etikette beschlossen
- Kamera an
- Keine Ablenkungen während der Meetings
- Wertschätzender Stil
- Etappenziele setzen und Zielerreichung feiern
- Informeller Austausch nach Bedarf

### Positivität

- Positive Einstiege in die Meetings
- Lob
- Begründet optimistische Sicht auf das gemeinsame Vorhaben
- Konstruktives Feedback
- Etappenziele setzen und Zielerreichung feiern
- Motivierende Faktoren einsetzen, zum Beispiel Benefits oder kleine Aufmerksamkeiten

## CHECKLISTE: ERFOLGSFAKTOREN FÜR DAS FÜHREN HYBRIDER TEAMS

Diese Checkliste zeigt Ihnen, worauf es beim Führen hybrider Teams ankommt – auf gute Teamgewohnheiten und eine professionelle Infrastruktur.

### Diversität

- Innovativen Mix schaffen, zum Beispiel aus Seniorität, Kompetenzen und Perspektiven
- Jede Perspektive aktiv einholen
- Für respektvollen Umgang sorgen

### Selbstreflexion

- Im laufenden Projekt:** Selbstreflexion des Teams beim Auftauchen von Hindernissen oder Beschwerden
- Bei Etappenzielen:** prüfender Blick auf Erfolge und Verbesserungspotenziale
- Nach Abschluss eines Projekts:** faktenbasierter Austausch über Ergebnis, Ressourcenaufwand und Abläufe des Projekts; Fazit und Verbesserungsmaßnahmen für das nächste Projekt